

## “Verbale di accordo”

Il giorno 10 aprile 2019 presso la sede di Italiaonline di Assago, si sono incontrate:

la Società Italiaonline S.p.A. (di seguito la “Società” o l’ “Azienda”) alla presenza anche di Bizpal S.r.l.

e

le OO.SS. Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL  
unitamente ad una rappresentanza di RSU

(di seguito congiuntamente anche “le Parti”)

### premesso che

- L’Azienda ha confermato che con decorrenza 31 marzo 2019 è stata operata la chiusura della Digital Local Service Torino 3 (di seguito anche DLS TO3).
- I dipendenti della suddetta DLS TO3 sono stati licenziati per Giustificato Motivo Oggettivo (GMO) con decorrenza 31 marzo 2019.
- Le Rappresentanze Sindacali, dichiarandosi contrarie all’azione unilaterale posta in atto, hanno chiesto all’Azienda un incontro al fine di comprendere il contesto nel quale è avvenuta la suddetta operazione di chiusura della DLS TO3 e il contesto generale di riferimento.

### Tutto ciò premesso

Nel corso dell’incontro odierno l’Azienda ha ampiamente illustrato le ragioni che hanno portato alla scelta di chiudere la DLS TO3 anche a seguito delle ingenti difficoltà economiche nelle quali versava, anche a causa dell’uscita di alcuni dipendenti e agenti passati alla concorrenza.

È stata resa nota alle Rappresentanze Sindacali l’azione legale messa in atto dall’Azienda nei confronti di ex agenti che hanno contribuito all’aggravamento delle condizioni economiche della DLS TO3 ed è stato chiesto di condividere eventuali elementi a supporto di tale azione.

È stata presentata la struttura organizzativa delle Digital Local Service (DLS) e l’andamento dell’organico ed è stato condiviso lo scenario nel quale operano e dovranno operare le stesse DLS.

Le Rappresentanze Sindacali hanno richiesto all’Azienda il massimo sforzo possibile al fine di recuperare le risorse licenziate nell’ambito delle società del Gruppo.

A seguito della sottoscrizione della presente intesa la Società si dichiara disponibile con le persone interessate dal suddetto licenziamento ad effettuare in sede protetta - e a fronte di ampie rinunce relative al pregresso rapporto di lavoro - transazioni con corresponsione di importo economico per un massimo 6 mensilità lorde con riferimento all’ultima retribuzione percepita, oltre all’indennità di preavviso, oltre a mettere a disposizione un servizio di

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]*

outplacement della durata di un anno con primaria società del settore. (in alternativa al servizio di outplacement il lavoratore potrà optare per un'ulteriore mensilità lorda aggiuntiva rispetto alle sopra citate 6)

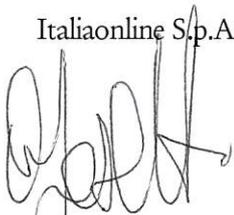
In alternativa al punto che precede l'Azienda, valutate le esigenze organizzative e produttive, si dichiara disponibile a proporre al personale oggetto del suddetto licenziamento, due posizioni presso la DLS di Cuneo (questa opzione verrà proposta in via prioritaria alle donne con figli entro l'anno di vita) e la ricollocazione di tre persone presso la società del Gruppo Bizpal con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time 20 ore.

Le Parti si danno atto che, la presente intesa non rappresenta un impegno rispetto ad eventuali future azioni di razionalizzazione delle DLS. La Società dichiara che a fronte di eventuali azioni future di chiusura di una DLS le Rappresentanze Sindacali saranno preventivamente informate.

Assago, 10 aprile 2019

Letto, confermato e sottoscritto

Italiaonline S.p.A.



Cotroneo Tedi

Benvenuto Benello

SLC-CGIL



FISTEL-CISL

Levina Lina

UIL.COM-UIL

